



**MODELLO DI ORGANIZZAZIONE,
GESTIONE E CONTROLLO
AI SENSI DEL
DECRETO LEGISLATIVO N. 231/2001
DI
IMPRESA SAN SIRO AMERICAN FUNERAL S.r.l.**

INDICE PARTE GENERALE		
1.	La Responsabilità Amministrativa degli Enti ex D. Lgs 231/2011	pag.6
1.1.	Il Decreto Legislativo n. 231 dell'8 giugno 2001	pag. 6
1.2.	I reati presupposto	pag. 7
1.3.	Le sanzioni	pag. 15
2.	Il modello di organizzazione, gestione e controllo e le Linee Guida elaborate dalle associazioni di categoria	pag. 17
2.1.	Le previsioni del Decreto	pag. 17
2.2.	Le Linee Guida elaborate dalle associazioni di categoria	pag. 18
3.	Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo di IMPRESA SAN SIRO AMERICAN FUNERAL S.R.L.	pag. 19
3.1.	L'attività di IMPRESA SAN SIRO AMERICAN FUNERAL S.R.L.	pag. 19
3.2.	Le azioni preliminari all'adozione del Modello della Società ed i successivi aggiornamenti	pag. 20
3.3.	La struttura del Modello	pag. 21
4.	Il Modello di <i>governance</i> e la struttura organizzativa di IMPRESA SAN SIRO	pag. 22
4.1.	Il modello di <i>governance</i>	pag. 22
4.2.	La struttura organizzativa	pag. 23
5.	Il sistema di deleghe e procure	pag. 23
6.	La Struttura Organizzativa in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro. La Gestione Operativa e il Sistema di Monitoraggio della sicurezza	pag. 24
7.	Procedure manuale ed informatiche	pag. 24
8.	Il controllo di gestione	pag.25
9.	L'Organismo di Vigilanza	pag. 25

9.1.	La nomina, la composizione dell'Organismo di Vigilanza ed i suoi requisiti	pag. 25
9.2.	I casi di ineleggibilità e decadenza	pag. 25
9.3.	La durata dell'incarico e le cause di cessazione	pag. 26
9.4.	Le risorse dell'Organismo di Vigilanza	pag. 27
9.5.	I compiti e i poteri	pag. 27
9.6.	Il Regolamento dell'OdV	pag. 29
9.7.	Il riporto informativo da e verso l'Organismo di Vigilanza	pag. 29
10.	Il Codice Etico	pag. 31
11.	Il Sistema Disciplinare di IMPRESA SAN SIRO	pag. 32
11.1.	L'elaborazione ed l'adozione del Sistema Disciplinare	pag. 32
11.2.	La struttura del Sistema Disciplinare	pag. 32
11.2.1.	I destinatari del sistema disciplinare	pag. 32
11.2.2.	Le condotte rilevanti ai sensi dell'applicazione del Sistema Disciplinare	pag. 34
11.2.3.	Le sanzioni	pag. 35
11.2.4.	Il procedimento di irrogazione delle sanzioni	pag. 37
12.	Comunicazione e formazione sul Modello e sui protocolli	pag. 38
12.1	La comunicazione ed il coinvolgimento sul Modello e sui Protocolli connessi	pag. 38
12.2	La formazione e l'addestramento sul Modello e sui Protocolli connessi	pag. 38
13.	Aggiornamento del Modello	pag. 39

INDICE PARTI SPECIALI

- a) Parte Speciale A, relativa ai reati contro la Pubblica Amministrazione;
- b) Parte Speciale B, relativa ai reati societari;
- c) Parte Speciale C, relativa alla corruzione tra privati;
- d) Parte Speciale D, relativa ai reati di ricettazione, riciclaggio e impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita e auto-riciclaggio;
- e) Parte Speciale E, relativa ai reati ai delitti di criminalità organizzata;
- f) Parte Speciale F, relativa al reato di induzione a rendere dichiarazioni mendaci;
- g) Parte Speciale G, relativa al reato di impiego di cittadini di Paesi Terzi il cui permesso è irregolare ed i delitti contro la personalità;
- h) Parte Speciale H, relativa ai reati in materia ambientale;
- i) Parte Speciale I, relativa ai reati in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- j) Parte Speciale L, relativa ai delitti contro l'industria ed il commercio;
- k) Parte Speciale M, relativa ai reati contro i diritti d'autore;
- l) Parte Speciale N, relativa ai reati informatici.